



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
ΠΔΕΕΣ ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΔΥΤΙΚΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΤΕΕΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

Ταχ. Δ/νση ΣΑΛΑΜΑΓΚΑ 1, ΙΩΑΝΝΙΝΑ
Ταχ. Κώδικας 453 32
Τηλέφωνο 26510 83525, -528
Email tees.ioan@hli.gov.gr
Πληροφορίες ΧΡ. ΓΥΡΑΣ



Αριθμός 293206
Πρωτοκόλλου
Ημερομηνία 13/05/2026
Πρωτοκόλλου
Υπόθεση 1347795

ΠΟΡΙΣΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ-ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ			
Επωνυμία / Ονοματεπώνυμο	ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ		
Διακριτικός Τίτλος	ΕΟΠΑΕ		
Α.Φ.Μ.	996427402	Δ.Ο.Υ.	Δ.Ο.Υ. ΕΝΣΗΜΩΝ & ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΑΘΗΝΩΝ
Νομική Μορφή	ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (ΔΗΜΟΣΙΟ)		
Διεύθυνση	ΑΒΕΡΩΦ 21 10433 1ου ΔΗΜ. ΔΙΑΜΕΡ. ΑΘΗΝΑΙΩΝ		
Στοιχεία Επικοινωνίας	Τηλέφωνο 2108898300	Fax	E-mail
Στοιχεία Εργοδότη ή Νομίμου Εκπροσώπου Επιχείρησης ή Κυρίου του Έργου ή Εργολάβου	Ονοματεπώνυμο Όνομα Πατέρα Επώνυμο Πατέρα Α.Φ.Μ. Τηλέφωνο Ιδιότητα	ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ 110517313 2108898259 ΠΡΟΕΔΡΟΣ	

Ατιολογημένη Γνώμη

ΣΕ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΤΟΥ ΑΡ. 197817-30/03/2026 ΔΕΛΤΙΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠ' ΟΨΗΝ ΟΣΑ ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΤΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΑ ΔΥΟ ΜΕΡΗ, Ο ΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΤΑΛΗΓΕΙ ΣΤΑ ΕΞΗΣ:

Α) Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΗΘΕΙΑΣ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΣΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΤΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΠΟΥ ΠΗΓΑΖΕΙ ΑΠΟ ΤΗ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΟΜΟΙΟΜΟΡΦΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. ΩΣ ΕΚ ΤΟΥΤΟΥ, ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΕΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΗΘΕΙΑΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΑΗΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ, Η ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΡΟΣΩΠΗ ΚΑΙ ΑΡΑ ΟΜΟΙΟΜΟΡΦΗ. ΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ, ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ Η ΑΝΩΤΕΡΩ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΟΤΙ ΕΧΕΙ ΚΑΤΑΣΤΕΙ

"ΣΙΩΠΗΡΩΣ" ΟΡΟΣ ΤΩΝ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ ΚΑΘΕ ΜΕΤΑΒΟΛΗ Ή ΜΟΝΟΜΕΡΗΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΣΥΝΙΣΤΑ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΥΤΟΣ ΕΧΕΙ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕΤΑΒΑΛΕΙ Ή ΑΙΡΕΙ ΜΟΝΟΜΕΡΩΣ ΚΑΙ ΒΛΑΠΤΙΚΩΣ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ.

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΝΗΘΕΙΑ ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΜΕΝ ΑΥΤΟΤΕΛΗ ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ ΑΞΙΩΣΕΩΝ, ΜΠΟΡΕΙ ΩΣΤΟΣΟ ΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΕΙ ΠΗΓΗ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΑ ΓΕΝΕΣΗΣ ΑΞΙΩΣΕΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΕΙΤΕ ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 1 ΤΟΥ ΑΚ ΠΕΡΙ ΕΘΙΜΟΥ ΕΙΤΕ ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΤΗΣ ΣΙΩΠΗΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 361 ΑΚ.

Η ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΝΗΘΕΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΝΑ ΧΟΡΗΓΕΙ ΓΙΑ ΜΑΚΡΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΑΡΟΧΕΣ Ή ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΝΕΙ ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΜΙΑ ΕΘΙΜΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΡΑ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΠΟΙΘΗΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΟΤΙ ΟΣΑ ΕΛΑΜΒΑΝΑΝ Ή ΙΣΧΥΑΝ ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΝ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ. ΜΙΑ ΕΚ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΥΤΗΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΟΤΙ Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕΝΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΝΟΥΝ ΤΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΚΑΙ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ Ο ΚΑΝΟΝΑΣ, ΑΛΛΑ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΕΠΕΚΤΑΘΕΙ ΚΑΙ ΣΕ ΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ.

Β) ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΛΛΗ ΠΛΕΥΡΑ, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 652 ΑΚ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΝΑ ΡΥΘΜΙΖΕΙ, ΟΡΓΑΝΩΝΕΙ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΠΙΤΥΧΕΙ ΤΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΤΗΣ, ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΜΕΤΑΘΕΣΗ Ή Η ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΣΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΑΥΤΗΣ Ή Ο ΤΡΟΠΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΠ 836/2004). ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΩΣΤΟΣΟ ΑΥΤΟ ΠΕΡΙΟΡΙΖΕΤΑΙ ΕΙΤΕ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ, ΑΠΟ ΤΗ ΚΕΙΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ, ΤΗΝ ΣΣΕ, ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΚ. ΜΕ ΑΛΛΑ ΛΟΓΙΑ, ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ ΝΑ ΑΣΚΕΙΤΑΙ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΚΑΛΗΣ ΠΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 281 ΑΚ. Η ΚΑΛΗ ΠΙΣΤΗ ΚΑΙ Η ΜΗ ΚΑΤΑΧΡΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΜΕΤΑΞΥ ΑΛΛΩΝ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΥΠ' ΟΨΙΝ ΤΟΥ ΤΥΧΟΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ) ΤΟΥ ΜΙΣΘΩΤΟΥ ΕΝΩ ΤΥΧΟΝ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΝΙΣΤΑ ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΑΥΤΩΝ ΕΙΣ ΒΑΡΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ, ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΕΤΑΞΥ ΑΛΛΩΝ ΝΑ ΜΗΝ ΤΗΝ ΑΠΟΔΕΧΘΕΙ ΕΜΜΕΝΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΤΙΚΩΝ ΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΩΝΤΑΣ ΝΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΟΣΑ ΙΣΧΥΑΝ ΠΡΙΝ ΤΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ. ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΜΑΛΙΣΤΑ ΠΟΥ Η ΕΝ ΛΟΓΩ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΣΥΝΕΠΑΓΕΤΑΙ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ, Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΥΝΑΤΑΙ ΝΑ ΖΗΤΗΣΕΙ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ ΝΑ ΑΜΕΙΒΕΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΤΕΡΕΣ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ.

Γ) ΣΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΕΥΓΟΝΤΩΝ (ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΑΝ ΤΟ 1994, ΤΟ 2004 ΚΑΙ ΤΟ 2024, ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΜΕ ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΟ ΣΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΩΡΑΡΙΟ 40 ΩΡΩΝ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΚΑΙ ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ) ΚΑΙ ΜΕ ΒΑΣΗ ΟΣΑ ΠΡΟΕΚΤΕΘΗΚΑΝ, ΤΟ ΚΑΤΑ ΠΟΣΟΝ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΜΟΝΟΜΕΡΗ ΒΛΑΠΤΙΚΗ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΤΟΥ ΟΡΟΥ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΗ ΣΙΩΠΗΡΩΣ ΚΑΤ' ΑΥΤΟΥΣ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΗ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΕΥΓΟΝΤΩΝ ΥΠΟΚΕΙΤΑΙ ΣΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΡΗΤΡΑ ΠΕΡΙ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΧΡΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ (ΑΡΘΡΟ 281 ΑΚ).

ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΥΤΩΝ, ΣΥΣΤΗΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΣΤΑ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΤΑ ΜΟΝΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ ΚΡΙΝΟΥΝ ΣΧΕΤΙΚΑ.

ΤΗΝ 14/5/2026 ΚΑΙ ΑΦΟΥ ΕΙΧΕΙ ΣΥΝΤΑΧΘΕΙ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΠΟΡΙΣΜΑ, Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΟΠΑΕ ΑΠΕΣΤΕΙΛΕ ΥΠΟΜΝΗΜΑ (ΑΡ. ΠΡΩΤ. 298287/14-5-2026) ΜΕ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΕΙ ΣΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΥΛΙΟΜΕΝΩΝ ΒΑΡΔΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΜΕΡΟΣ ΤΟΥ ΦΑΚΕΛΟΥ ΤΗΣ ΥΠΟΘΕΣΗΣ.



Ο ΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ