

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ», με έδρα την Αθήνα, νομίμως εκπροσωπούμενης.

ΠΡΟΣ

Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ», με έδρα την Θεσσαλονίκη, νομίμως εκπροσωπούμενο, του οποίου οι διοικητικές υπηρεσίες βρίσκονται στην Αθήνα, στην περιοχή Μέτς, επί της οδού Σορβόλου αρ. 24

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ ΠΡΟΣ

Την Επιθεώρηση Εργασίας Κεντρικού Τομέα Αττικής, εδρεύουσα στην οδό Πατησίων 37 και Στουρνάρα.

Όπως γνωρίζετε, στις 31.12.2015 έληξε η από 15.7.2013 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβασης Εργασίας, η οποία ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού του ΚΕΘΕΑ. Συνεπεία τούτου, έχει καταστεί αναγκαία η εκ νέου ρύθμιση των όρων εργασίας μας μέσω συλλογικής ρύθμισης.

Η αναγκαιότητα αυτή επιτείνεται από τη συνεχιζόμενη βίαιη επίθεση των εργασιακών μας δικαιωμάτων, ιδίως μετά τον παράνομο περιορισμό της συλλογικής αυτονομίας και την αντισυνταγματική επιβολή του Ν. 4024/2011, ο οποίος λειτουργεί ισοπεδωτικά και δεν μπορεί να ρυθμίσει με τρόπο αντικειμενικά δίκαιο το ύψος των αποδοχών μας.

Η διαμορφούμενη κατάσταση επιβάλλει την θωράκιση των κεκτημένων μας δικαιωμάτων, την επέκταση όλων των παροχών στο σύνολο των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις και την ρύθμιση των όρων εργασίας με τρόπο δίκαιο για όλους, με σκοπό να εξομαλυνθούν αδικίες που δημιουργεί η διαχείριση της οικονομικής κρίσης της χώρας και να διασφαλιστεί η ειρήνη στον τόπο εργασίας μας.

Επειδή ως κατεξοχήν τρόπο ρύθμισης των μισθολογικών μας παροχών θεωρούμε την μεταξύ μας διαπραγμάτευση, ενώ ουδέποτε αποδεχθήκαμε την κρατική παρέμβαση στην διαμόρφωση των όρων εργασίας μας.

Προτείνουμε ως σχέδιο συλλογικής σύμβασης εργασίας το εξής:

Άρθρο 1ο Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στο ΚΕΘΕΑ, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, χωρίς καμία εξαίρεση.

Άρθρο 2ο Ασφαλιστήριο Πρόγραμμα Υγείας

Το ασφαλιστήριο συμβόλαιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και όποιο εφεξής συνάπτεται προς εκτέλεση της υποχρέωσης ιατροφαρμακευτικής κάλυψης του προσωπικού, καλύπτει όλους τους εργαζόμενους του φορέα πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου χρόνου.

Άρθρο 3ο Επιτροπή Δεοντολογίας

Το ΚΕΘΕΑ δεσμεύεται να προχωρήσει άμεσα σε αναμόρφωση του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος είναι παρωχημένος και αναποτελεσματικός. Ο νέος Κώδικας Δεοντολογίας θα αποφασιστεί από συλλογικό όργανο, τα μέλη του οποίου θα εκλέγονται από το ΣΠΟΚ και θα εγκριθεί από αυτό.

Άρθρο 4ο Γνωμοδοτική Επιτροπή Υπηρεσιακών Θεμάτων

Η Γνωμοδοτική Επιτροπή Υπηρεσιακών Θεμάτων αποφαινεται για κάθε θέμα που ανακύπτει ενώπιον της αξιολογώντας αυτά υποχρεωτικά και επί της ουσίας. Η Διοίκηση του ΚΕΘΕΑ σε περίπτωση που δεν υιοθετεί την γνώμη της Επιτροπής υποχρεούται να εκδίδει αιτιολογημένη άρνηση.

Άρθρο 5ο Επιτροπή για την Αξιολόγηση

Η Επιτροπή για την Αξιολόγηση του Προσωπικού, η οποία συστήθηκε δυνάμει της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του έτους 2013 οφείλει να προβεί στην έκδοση του πορίσματός της έως τις 31.3.2016.

Άρθρο 6ο Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Το ΚΕΘΕΑ υποχρεούται να καταβάλει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε συνθήκες που δικαιολογούν την καταβολή του. Τέτοιες συνθήκες είναι:

- ο Η εργασία σε μονάδες που λειτουργούν στις φυλακές και στο δρόμο (street work).
- ο Σε θεραπευτικές μονάδες όπου παρέχονται υπηρεσίες σε χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών και υπάρχει έκθεση εργαζομένων με κίνδυνο για την υγεία τους.
- ο Εν γένει οπουδήποτε παρέχεται εργασία υπό διαρκή έκθεση των εργαζομένων σε ανθυγιεινό περιβάλλον.

Άρθρο 7ο Έξοδα Μετακίνησης

Το ΚΕΘΕΑ υποχρεούται να καταβάλλει στους εργαζόμενους που μετακινούνται εκτός της έδρας του προγράμματος που απασχολούνται επί αποδείξει όλα τα έξοδα που αφορούν στη μετακίνησή τους. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να επιλέγουν το πλέον πρόσφορο και λιγότερο δαπανηρό μέσο για την κάλυψη τακτικών και εκτάκτων αναγκών για την μετάβασή τους.

Άρθρο 8ο Άδεια Ειδικών Συνθηκών

Δίδεται άδεια ειδικών συνθηκών ανά ημερολογιακό έτος ως εξής :

- A) Για το θεραπευτικό προσωπικό που εργάζεται σε φυλακές και street work 7 ημέρες.
- B) Για το υπόλοιπο θεραπευτικό προσωπικό που εργάζεται στις υπόλοιπες μονάδες 5 ημέρες.
- Γ) Για το προσωπικό πρόληψης, εκπαίδευσης, έρευνας, διοίκησης, επιμορφωτές και τεχνικούς που εργάζεται σε προγράμματα ή σε ανεξάρτητες μονάδες, στις οποίες υπάρχει άμεση πρόσβαση των ενδιαφερομένων, 3 ημέρες.
- Δ) Για το προσωπικό της ανωτέρω περίπτωσης που εργάζεται σε προγράμματα ή σε ανεξάρτητες μονάδες στις οποίες δεν υπάρχει άμεση πρόσβαση, 2 ημέρες.

Άρθρο 10ο Αποδοχές ασθένειας

Σε περίπτωση απουσίας του μισθωτού λόγω ασθένειας πλέον του μήνα, το ΚΕΘΕΑ καταβάλλει κανονικά τις πάσης φύσεως αποδοχές για χρονικό διάστημα έως και 6 μήνες. Η κάλυψη των αποδοχών του εργαζόμενου θα γίνεται προσθετικά ανεξάρτητα της συχνότητας ή της διάρκειας της ασθένειας μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των έξι μηνών.

Το δικαίωμα αυτό λήψεως τακτικών αποδοχών έως 6 μήνες λόγω δικαιολογημένης απουσίας ασθενείας ανανεώνεται ανά δεκαετία, η οποία άρχεται για το υπάρχον προσωπικό από την έναρξη ισχύος της παρούσας και για το προσωπικό που θα προσληφθεί από την ημερομηνία πρόσληψής του.

Ανά δεκαετία, το δικαίωμα αυτό ανανεώνεται. Σε καμία περίπτωση δεν είναι δυνατή η προσμέτρηση του υπολειπόμενου χρόνου αδειάς σε επόμενη δεκαετία.

Άρθρο 11ο Γονική άδεια λόγω ασθένειας τέκνου

Σε κάθε γονέα χορηγείται, για κάθε τέκνο πέραν του πρώτου, μία επιπλέον ημέρα άδειας με αποδοχές, λόγω ασθένειας παιδιού.

Άρθρο 12ο Άδεια ανατροφής παιδιού

Η «άδεια μητρότητας» του άρθρου 10 παρ. 1 της ΣΣΕ 27ης.6. 2002, του άρθρου 7 παρ. Α και Β της ΣΣΕ της 27ης.7.2000 καθώς και του άρθρου 5 παρ. 1 της ΣΣΕ 24ης.12.1997 εφεξής μετονομάζεται σε άδεια ανατροφής παιδιού και χορηγείται ως εξής :

- A) Μετά την άδεια λοχείας ή μετά την γένεση του τέκνου όταν η μητέρα δεν έχει λάβει άδεια λοχείας ή μετά την υιοθεσία του τέκνου ή μετά την υποβολή αίτησης από οποιονδήποτε γονέα για υιοθεσία ενώπιον του Δικαστηρίου σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 της ΣΣΕ 30ης.6.2008, ο εργαζόμενος δικαιούται για χρονικό διάστημα τριών ετών να προσέρχεται αργότερα, είτε να αποχωρεί νωρίτερα από την εργασία του κατά δύο ώρες ημερησίως.
- B) Εναλλακτικά, με αίτηση του εργαζόμενου και με συμφωνία του Διευθυντή του ΚΕΘΕΑ, δύναται να χορηγηθεί, αντί του μειωμένου ωραρίου, ισόχρονη άδεια με αποδοχές,

διάρκειας 9 μηνών, η οποία αντιστοιχεί σε 3 μήνες για τον πρώτο χρόνο, σε 3 μήνες για τον δεύτερο χρόνο και σε 3 μήνες για τον τρίτο χρόνο. Στην αίτησή του ο εργαζόμενος προσδιορίζει τον τρόπο με τον οποίο επιθυμεί να ασκήσει το ανωτέρω δικαίωμά του.

Γ) Το δικαίωμα αυτό το έχουν αμφότεροι ο πατέρας και η μητέρα του τέκνου, ασκείται όμως μόνο από τον έναν εξ αυτών. Για το λόγο αυτό, ο γονέας που ζητεί την ανωτέρω άδεια, είτε ως μειωμένο ωράριο, είτε ως ισόχρονη άδεια, οφείλει να συνυποβάλει είτε δήλωση του εργοδότη του έτερου γονέα περί μη λήψης αδείας ανατροφής τέκνου, είτε εφόσον ο έτερος γονέας δεν είναι μισθωτός, υπεύθυνη δήλωση από τον τελευταίο.

Δ) Διευκρινίζεται ότι η άδεια ανατροφής παιδιού αποτελεί χρόνο εργασίας και αμείβεται κανονικά. Το ανωτέρω δικαίωμα σε καμία περίπτωση δεν προϋποθέτει γάμο μεταξύ των γονέων.

Άρθρο 13ο Διατηρητική ρήτρα

Όλες οι ρυθμίσεις των προγενέστερων συμβάσεων εργασίας που δεν τροποποιούνται ρητά διά της παρούσας συνεχίζουν να ισχύουν κανονικά, αποτελούν δε όλες ένα αδιάσπαστο σύνολο.

Ευνοϊκότεροι όροι, συνθήκες εργασίας και πρακτικής, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές παροχές που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους στο ΚΕΘΕΑ με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, Κανονισμών, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων ΔΣ και πράξεων Διοίκησης ή έθιμο ή επιχειρησιακή πρακτική δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 10ο Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται τριετής, αρχίζει δε την 1η.1.2015.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Σας καλούμε σε διαπραγμάτευση για υπογραφή νέας συλλογικής ρύθμισης, στην Αθήνα, προτείνουμε δε ως χώρο τα κεντρικά γραφεία του ΚΕΘΕΑ επί της οδού Σορβόλου αρ. 24 στο Μετς και ως ημερομηνία πρώτης συνάντησης την 20.1.2016 ώρα 15.30.

Ως εκπροσώπους μας για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή της σύμβασης ορίζουμε τα εξής μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μας : Ανδρέα Κρεμμύδα, Δημήτρη Γιαννάτο, Αθανάσιο Τζιούμπα και Μανώλης Δασκαλάκης.

Στις συναντήσεις μας θα παρίσταται και ο νομικός μας σύμβουλος εφόσον το θεωρούμε χρήσιμο, προφανώς δε το ίδιο ισχύει και για σας.

Αθήνα, 7 Ιανουαρίου 2016

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ανδρέας Κρεμμύδας

Δημήτρης Γιαννάτος